

**Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Ungu (ABDI KE UNGU)**  
**Universitas Aisyah Pringsewu**



Journal Homepage

<http://journal.aisyahuniversity.ac.id/index.php/Abdi>



**BIMBINGAN TEKNIS SISTEM INFORMASI ELEKTRONIK LAPORAN  
KINERJA (E-LAPKIN) KABUPATEN PRINGSEWU**

Zulkifli<sup>1</sup>, Agustinus Eko Setiawan<sup>2</sup>, Nur Aminudin<sup>3</sup>, Tahta Herdian Andika<sup>4\*</sup>, Fahlul Rizki<sup>5</sup>, Nurul Isti Fada<sup>6</sup>  
<sup>1,2,3,4,5,6</sup>Prodi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi dan Informatika, Universitas Aisyah Pringsewu  
Korespondensi : tahta.herdian.a@gmail.com

**ABSTRAK**

E-Lapkin adalah aplikasi yang digunakan untuk menghimpun laporan kinerja tahunan Aparatur Sipil Negara (ASN) Republik Indonesia. Aplikasi e-Lapkin sendiri diperuntukan bagi Instansi Pemerintah Pusat maupun Instansi Pemerintah Daerah. Adapun fungsi atau keunggulan dari e-Lapkin di antaranya memudahkan ASN dalam penyampaian laporan kinerja tahunan yang dilakukan oleh masing-masing instansi serta dapat melihat profil instansi, prestasi kerja, grafik perbandingan penilaian pertahun dan status pegawai dengan di bangunnya aplikasi e-LAPKIN maka diharapkan akan membantu tugas BKN dan instansi Pusat / Daerah dalam melaksanakan pelaporan kinerja sesuai amanah SE MENPAN dan SE Kepala BKN Sehingga terciptanya daya kinerja nasional pegawai negeri sipil

Bimbingan Teknis dilakukan untuk melatih penggunaan E-LAPKIN kepada pihak terkait dalam hal ini pegawai atau ASN di lingkungan Kabupaten Pringsewu agar dapat memanfaatkan dan menggunakan aplikasi E-LAPKIN.

**Kata Kunci : E-Lapkin, Laporan Kinerja, Kabupaten Pringsewu**

## 1. PENDAHULUAN

Berdasarkan SE Menpan RB Nomor B/2810/M.PAN-RB/08/2016 perihal penilaian prestasi kerja PNS, disebutkan bahwa “Pejabat Pembina Kepegawaian Pusat dan Daerah melaporkan hasil Penilaian Prestasi Kerja PNS kepada Badan Kepegawaian Negara sebagai evaluasi terhadap pelaksanaan penilaian prestasi kerja paling lama akhir Maret tahun berikutnya”. Kemudian ditindak lanjuti oleh BKN melalui SE Kepala BKN Nomor: K.26-30/V.104-4/99 dalam butir 3 yang menyebutkan bahwa “Pelaporan penilaian prestasi kerja PNS mulai Tahun 2016 sudah harus menggunakan aplikasi E-Lapkin (Laporan Kinerja secara Elektronik).

Aplikasi E-Lapkin adalah aplikasi yang digunakan untuk menginput laporan kinerja individu tahunan yang dilakukan oleh Instansi masing-masing. Manfaat Aplikasi E-Lapkin :

1. Instansi pusat beserta kantor-kantor wilayah nya dapat menggunakan aplikasi E-Lapkin secara bersama-sama untuk mengimport/menginput laporan kinerja, sehingga kantor wilayah hanya perlu menginput pada aplikasi E-Lapkin dan Kantor Pusat tidak perlu menerima serta mengumpulkan laporan Kinerja dari berbagai kantor wilayah nya.
2. Dengan Aplikasi E-Lapkin Kantor Pusat hanya perlu melakukan cetak Nominatif Instansinya dengan data yang telah diinputkan/Diisi oleh masing-masing kantor wilayah nya.
3. Pencetakan daftar Rekapitulasi dapat langsung dilakukan Oleh BKN tanpa perlu mengumpulkan daftar nominatif dari masing-masing instansi untuk dijadikan rekapitulasi.
4. Rekapitulasi sudah mengakomodir untuk Katagori Instansi Pusat dan Daerah tanpa perlu melakukan sortir kembali
5. Kesalahan atau kesamaan NIP pada saat input laporan kinerja dapat diminimalisir oleh sistem dikarenakan sistem melakukan validasi NIP dan Tahun sebelum data masuk ke dalam database. Sistem akan melakukan penolakan input jika ditemukan NIP dan Tahun yang sama di Instansi berbeda Sehingga Validitas data lebih terjaga.
6. Update data Laporan Kinerja dapat dilakukan secara otomatis dan langsung jika ditemukan NIP dan Tahun sama pada instansi yang

sama.7.Record Data Tersimpan dalam database dan terpusat.Dengan dibangun nya aplikasi E-Lapkin maka diharapkan akan membantu tugas BKN dan Instansi Pusat/Daerah dalam melaksanakan pelaporan kinerja sesuai amanah SE Menpan dan SE Kepala BKN, sehingga terciptanya Data kinerja Nasional Pegawai Negeri Sipil.

## 2. BAHAN DAN METODE

Bimbingan teknis menggunakan aplikasi elektronik laporan kinerja menjadi salah satu bentuk implementasi kegiatan ini. Metode yang digunakan dalam pelatihan ini adalah demonstrasi dan latihan. Terdapat tiga tahapan kegiatan pelatihan ini, yaitu:

### 2.1 Tahap Persiapan

Tahap persiapan dalam melaksanakan program ini bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh pentingnya pelatihan ini bagi ASN di kabupaten pringsewu:

- a. Survei tempat pelaksanaan kegiatan.
- b. Melaksanakan observasi dan wawancara ke ASN di kabupaten pringsewu

- c. Melakukan proses pengumpulan data guna mempersiapkan pelatihan
- d. Pembuatan proposal.
- e. Persiapan ruangan untuk kegiatan pelatihan.

### 2.2 Tahap Pelaksanaan Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan pengabdian melalui kegiatan pelatihan ini terdiri dari beberapa kegiatan diantaranya:

- a. Pembukaan sebelum pelatihan dimulai yang dibuka oleh dinas BKSDM kabupaten pringsewu
- b. Perkenalan Narasumber bimbingan teknis
- c. bimbingan teknis dilakukan dengan tahap perkenalan aplikasi sampai implementasi penggunaan aplikasi

2.3 Tahap selanjutnya yaitu tahap evaluasi kegiatan pelatihan menggunakan tanya jawab sejauh mana pemahaman para ASN di kabupaten pringsewu dan tetap melakukan komunikasi berlanjut untuk tetap sharing tentang implementasi dan kendala yang terjadi dalam penggunaan aplikasi

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pelaksanaan kegiatan untuk mengenalkan dan melakukan simulasi pengisian Laporan Kinerja di Sistem Informasi (E-LAPKIN) di lingkungan Kabupaten Pringsewu dilaksanakan pada tanggal 15 Februari 2021.

Kegiatan ini meningkatkan pemahaman ASN di lingkungan Kabupaten Pringsewu dalam melakukan kinerjanya sesuai dengan aturan yang berlaku sehingga setiap ASN dapat memahami :

1. Input Pelaporan Kinerja Harian
2. Input Tupoksi Kerja
3. Print Out Tunjangan Kinerja ASN
4. Aprove Kinerja ASN



a. Foto Kegiatan

### 4. KESIMPULAN DAN SARAN

#### a. Kesimpulan

Dari pembahasan diatas dapat disimpulkan bahwa dengan adanya aplikasi E-Lapkin ini dapat membantu para ASN untuk menghimpun laporan kinerja tahunan Aparatur Sipil Negara (ASN) Republik Indonesia

### 5. UCAPAN TERIMAKASIH

Ucapan terimakasih ditujukan kepada Kepala dinas BKSDM serta semua pihak yang telah membantu pelaksanaan pengabdian masyarakat ini. Terimakasih juga disampaikan kepada LPPM Universitas Aisyah Pringsewu yang telah mendanai keberlangsungan kegiatan pengabdian masyarakat ini.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Husaini, Usman. 2009. Metodologi Penelitian Sosial. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrajit, Richardus Eko. 2003. Electronic Government (Strategi Pembangunan dan Pengembangan Sistem Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Digital). eBook.
- Miles, Huberman & Saldana, 2014, Qualitative Data Analysis A Methods Sourcebook Edition 3, United States Of America: Sage Publication.
- Moleong, L.J. (2011). Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. OECD 2005 dalam Darmawan, 2012: 70.
- Inu Kencana Syafii. (2015). Ilmu Pemerintahan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2005. Statistik Untuk Penelitian, Cetakan kedelapan Bandung, CV. Alfabeta.
- Sugiyono, 2005, Metodologi Penelitian Kualitatif, Bandung: Alfabeta.
- Surmayadi, Nyoman. 2005. Efektifitas Implementasi Kebijakan Otonomi Daerah. Jakarta. Citra Utama Pertama. Jakarta: Binapura Aksara.
- Taliziduhu Ndraha. (2011). Kybernology Ilmu Pemerintahan jilid 2. Jakarta: Rineka Cipta.
- SE Menpan RB Nomor B/2810/M.PAN-RB/08/2016 perihal penilaian prestasi kerja PNS,
- SE Kepala BKN Nomor: K.26-30/V.104-4/99 dalam

butir 3 yang menyebutkan bahwa “Pelaporan penilaian prestasi kerja PNS mulai Tahun 2016 sudah harus menggunakan aplikasi E-Lapkin (Laporan Kinerja secara Elektronik).